

企業社會責任運作情形

評估項目	運作情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註 2)	
一、公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？	V		本公司已訂定永續發展實務守則，責任專職單位為工安處及管理部，由各部門依其職務所及範疇盡力履行永續發展實務責任之各項工作。	無重大差異
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註 3)	V		本公司依據內部制定之「永續發展守則」，在追求永續經營與獲利之同時，重視環境、社會與公司治理之因素，並將其納入公司管理方針與營運活動。	無重大差異
<p>三、環境議題</p> <p>(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	V		<p>(一)為善盡履行永續發展之企業責任，公司重視環境保護、同仁員工安全健康，且基於對永續環境的維護及廠區污染防治管理之需求和善盡履行永續發展之職責，本公司於 100 年新竹公司及嘉義分公司分別依據 ISO-14001 國際標準的要求遵循事項建構環境管理系統架構及組織、依據 OHSAS18001 國際標準的要求遵循事項建構職業安全衛生管理系統架構及組織及依據 CNS15506 臺灣標準的要求遵循事項建構職業安全衛生管理系統架構及組織，並於 101 年 10 月新竹及嘉義分公司分別通過 <u>ISO-14001</u>、<u>OHSAS18001</u> 及 <u>CNS15506</u>：104 年 09 月改版認證，且於 105 年將降低廢印刷油墨廢棄物數量及單位產能能源耗用量訂於 <u>ISO-14001</u> 管理系統中監控管理，訂定永續環境目標及定期追蹤進度。依國際標準環境</p>	無重大差異

評估項目	運作情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註 2)	
<p>(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？</p>	V	V	<p>管理系統架構 ISO-14001 的持續監控管理，有效控管新竹公司及嘉義分公司二廠於生產製造程序中所衍生空氣污染、水污、廢棄物等環境污染，同時向當地主管機關申請相關許可證件。1、空氣污染管理:取得環保主管機關核發「固定污染源操作許可證」，設置防治設備處理空污廢氣，經妥善有效處理後達法令排放標準，定期委託環保署認可檢測機構實施排放管道檢測及申報。2、水污管理：本公司無製程產生廢水，其一般生活廢水分別達到新竹工業區及嘉義大埔美工業區污水處理廠納管標準，分別排放納管至所在管轄新竹工業區及嘉義大埔美工業區污水處理廠，並定期由污水處理廠檢測單位實施納管排放檢測及申報。3、廢棄物管理：取得環保主管機關核準「廢棄物清理計劃書」，推行廢棄物減量及分類管理，委託環保署核可之廢棄物清除處理合法機構處理事業廢棄物，並定期申報廢棄物數量及流向。</p> <p>(二)廠內所使用電力、水資源由專責單位進行規劃、保養、維修，並藉由節能減碳相關方案實施，降低電力耗用。公司內並訂有明確廢棄物管理相關原則，提升廢棄物回收再利用率，並委合格廠商回收處理。</p> <p>(三)本公司執行日常營運活動時，皆隨時注意氣候變遷所可能導致的相關風險，並於必要時採取因應措施。</p>	

評估項目	運作情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註 2)	
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		<p>(四)年度擬定之減量目標如下:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 利用電腦調配配比例，調整印刷製程油墨及有機溶劑至合理範圍使廢印刷油墨廢棄物數量降低，減少 20~30%的年度廢印刷油墨廢棄物數量，減少約 78 萬元廢印刷油墨廢棄物清運處理費用支出。</li> <li>● 透過能源使用效率監控管理，逐步更換高效能空壓供應設備及照明設備，減少 1~3%的年度用電度數，減少約 25 萬元電費支出。 將原以柴油為燃料之「柴油蒸汽鍋爐」，更換為高效率環保「電熱型蒸汽鍋爐」，減少溫室氣體排放，以達節能減碳及溫室氣體減量效果。</li> </ul>	
<p>四、社會議題</p> <p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p> <p>(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p>	V		<p>(一) 本公司訂有員工工作規則及各類管理規章制度，並遵守相關勞動法規，以保障員工之合法權益，其相關管理方法與程序如 1. 提供員工合理薪酬及獎金制度。2.辦理員工教育訓練。3.落實假勤制度。</p> <p>(二) 員工福利措施 1、休假制度：週休二日、特別休假、男性員工陪產假、產檢假。2、保險：勞退金 6%提撥、勞工保險、全民健保、員工團體保險(公司全額負擔)、意外保險(含國外出差)。3、國內、外出差補助。4、教育訓練：個人專業</p>	無重大差異

評估項目	運作情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因															
	是	否	摘要說明(註 2)																
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		<p>職能、主管管理技巧及專業證照訓練。5、免費年度健康檢查。6、三節禮券(金)、生日禮金、婚喪喜慶補助、生育補助、住院津貼補助。7、員工宿舍。8、舉辦及補助員工國內旅遊。9、年終舉行員工尾牙及摸彩活動。10、調薪：於會計年度終了依個人績效調薪。11、年終獎金：於會計年度終了視本公司營運績效及個人工作績效核發。12、加班費及誤餐費。13、員工盈餘配股/分紅獎金。14、出公務車。</p> <p>(三) 1.每半年依規定實施作業環境測定。2.員工每年定期健康檢查安排。3.員工意外及醫療險投保。4.員工需依職能參加環安衛相關課程。5.公司設有緊急應變小組，每年定期演練。</p>																
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		<p>(四) 本公司為強化人力資源及企業競爭力，除強化員工完整之訓練及提供進修管道，協助在職員工成長、精進外，更進一步提升員工專業能力與企業之核心競爭力，以達成永續經營之目標。本公司 110 年度舉辦教育訓練場次：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>場次</th> <th>人數</th> <th>時數(時)</th> <th>費用(元)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>新進人員訓練</td> <td>30</td> <td>30</td> <td>75</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>專業類訓練</td> <td>10</td> <td>18</td> <td>146</td> <td>53,200</td> </tr> </tbody> </table>	項目	場次	人數	時數(時)	費用(元)	新進人員訓練	30	30	75	0	專業類訓練	10	18	146	53,200	
項目	場次	人數	時數(時)	費用(元)															
新進人員訓練	30	30	75	0															
專業類訓練	10	18	146	53,200															

評估項目	運作情形(註 1)				與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因									
	是	否	摘要說明(註 2)											
<p>(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？</p> <p>(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？</p>	V		<table border="1"> <tr> <td>勞工安全衛生類訓練</td> <td>3</td> <td>5</td> <td>30</td> <td>6,000</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>43</td> <td>53</td> <td>251</td> <td>59,200</td> </tr> </table>	勞工安全衛生類訓練	3	5	30	6,000	合計	43	53	251	59,200	
勞工安全衛生類訓練	3	5	30	6,000										
合計	43	53	251	59,200										
<p>五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？</p>	V		<p>本公司恪遵相關企業永續發展準則及要求，但尚未編制企業社會責任報告書。</p>	無重大差異										
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司董事會於 103 年 1 月通過「企業社會責任實務守則」做為長期推動 CSR 的指導原則，並將於 111 年 4 月董事會依據修正後之「上市上櫃公司永續發展實務守則」修訂本公司「企業社會責任實務守則」為「永續發展實務守則」，實際運作與所定守則並無差異。由各部門依其職務所及範疇盡力履行永續發展實務責任之各項工作。</p>														
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <p>1. 為加強善盡履行永續發展企業責任，本公司於 106 年起新竹公司及嘉義分公司依據當地消防主管機關架構及組織，分別加入新竹新工消防隊及嘉義大林消防隊之義勇消防組織，擔任義勇消防組織顧問，積極參與配合當地消防主管機關災害預防及協助。</p>														